



“FORMAZIONE”



L'impresa promuove, **annualmente**, corsi di formazione professionale, nei confronti del personale in servizio con contratto non a termine, **secondo criteri di pari opportunità e trasparenza**, nel rispetto delle seguenti previsioni:

1) Un pacchetto formativo, non inferiore a 24 ore annuali, da svolgere durante il normale orario di lavoro;

2) Un ulteriore pacchetto di 26 ore annuali, di cui 8 retribuite da svolgere in orario di lavoro e le residue 18 non retribuite, da svolgere fuori dal normale orario di lavoro. Il pacchetto complessivo di ore, di cui al presente punto, viene offerto, al lavoratore/lavoratrice, per quote inscindibili di ore retribuite e non retribuite.

Le eventuali ore di formazione non fruite dal lavoratore/lavoratrice, potranno essere utilizzate nei nove mesi successivi.



La formazione al di fuori dell'orario di lavoro, in caso di copertura con **finanziamenti da parte di fonti esterne**, potrà essere in tutto o in parte, retribuita.

La partecipazione ai corsi è molto importante perché rappresenta uno strumento essenziale per la crescita e lo sviluppo delle competenze professionali e concorre allo sviluppo di carriera .



Ulteriori corsi indetti ed organizzati dalle imprese per addestramenti professionali, si svolgono durante il normale orario di lavoro e **la partecipazione dei lavoratori/lavoratrici invitati a frequentarli è facoltativa.**